



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexei cu stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Primarului comunei Lechința începând cu 01.08.2022

Consiliul Local al comunei Lechința, județul Bistrița – Năsăud întrunit în ședință ordinară în prezența a consilieri din totalul de 15 consilieri în funcție convocați.

Având în vedere :

- referatul de aprobare înregistrat sub nr.5073 din 01.07.2022 prin care primarul comunei Lechința propune modificarea anexei cu stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința, începând cu 01.08.2022 ;
- raportul de specialitate întocmit de doamna Haneș Rodica secretarul general al comunei Lechința nr.5074 din 01.07.2022 privind propunerea de modificare a anexei cu stabilire a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința, începând cu 01.08.2022;
- Adresa cu nr.219DPS/1703RG/02.02.2022 a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale ;
- H.C.L Lechința nr.6/27.01.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința,-familia ocupațională „Administrație” începând cu 01.01.2022;
- proces- verbal nr.5075/ 01.072022 încheiat cu reprezentanții salariaților din cadrul Primăriei comunei Lechința ,
- prevederile art.1,art.2 alin.(1) lit.b),art.6,art.7,art.11,art.38 alin.(2)lit.b) din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,
- prevederile Ordonanței de Urgență nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,republicată,cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003-Codul Muncii ,republicată cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile H.C.L. nr. 49 /27.06.2022 privind aprobarea modificării structurii organizatorice și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Lechinta;
 - prevederile art.129 alin.(2) lit.a) și lit.d),alin.(7)-(12)-(14),art.212 alin.(2) și alin.(3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
 - avizul consultativ favorabil nr. /07.2022 al comisiei de specialitate juridică.....muncă și protecție copii,tineret și sport;
 - avizul consultativ favorabil nr. /07.2022 al comisiei de specialitate economico-financiară,protecția mediului și turism ;
 - avizul consultativ favorabil nr. /07.2022 al comisiei de specialitate învățământ,sănătate,familie.....amenajarea teritoriului și urbanism;
- În conformitate cu art.196 alin.(1)lit.a), din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

HOTĂRĂȘTE :

Art.1.(1)Începând cu data de 01.08.2022 se modifică Anexa cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație “ din aparatul de specialitate al primarului comunei Lechința,conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale lunare ale funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința, care au sub nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei de 8320lei/lună ,se stabilesc începând cu 01.08.2022,prin dispoziția primarului ,în baza art.1 alin.(1) din prezenta hotărâre,cu încadrarea în sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal în bugetul propriu al institutiei cu respectarea art. 11 alin.(4) si art.25 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.2.Salariile de bază din anexa de la prezenta hotărâre sunt stabilite pentru gradatiya 0 și pentru cele 5 gradatii corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă potrivit dispozițiilor art.10 alin.(2)-(4) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3(1)Contestațiile cu privire la stabilirea salariilor de bază se depun în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale la sediul primăriei Lechința.

(2) Impotriva modului de soluționare a contestației funcționarul nemulțumit se poate adresa instanței de contencios administrativ în termen de 30 zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art.4.Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Lechinta, județul Bistrița-Năsăud,-domnul Florian

Romeo-Daniel, biroul buget-contabilitate și compartimentul resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința.

Art.5. Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.6. Prezenta hotărâre a fost adoptată cu _ voturi,, pentru”, _ voturi,, împotrivă”, _ voturi,, abțineri.” din totalul de _ consilieri prezenți la ședință și se comunică de către doamna Haneș Rodica, secretarul general al comunei Lechința cu:

- Instituția Prefectului județul Bistrița –Năsăud;
- Primarul comunei Lechința – domnul ing. Florian Romeo Daniel
- Biroul buget – contabilitate din cadrul Primăriei Lechința
- Compartimentul resurse de umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința.
- Publicare pe site-ul Primăriei comunei Lechința

INIȚIATOR,
PRIMAR, ~~A~~
Ing.Florian



AVIZ DE LEGALITATE,
SECRETAR,
Haneș Rodica





R A P O R T

Subsemnata Hanes Rodica secretar general al comunei Lechința;

Având în vedere:

-Adresa cu nr.219DPS/1703RG/02.02.2022 a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale ;
-prevederile Legii-Cadru nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

-prevederile H.C.L. nr.49 /27.06.2022 privind aprobarea modificării structurii organizatorice și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința;

-prevederile Ordonanței de Urgență nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

-prevederile Ordonanței de Urgență nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- prevederile Hotărârii Guvernului nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

-prevederile art.14,art.16,art.17,art.20-23 ,art.40 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003-Codul Muncii ,republicată cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 11 alin.(1) din Legea-Cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificările și completările, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”,din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora ,salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative(aConsilului Local),în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz a reprezentanților salariaților.

Legiuitorul a prevăzut pentru salariații din cadrul administrației publice locale doar nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice (anexa nr.VIII.cap.I.lit.A secțiunea III și cap. I lit.A secțiunea IV),iar pentru funcțiile de demnitate publică,conf. Art.13 .alin.(1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform anexei nr.IX ne încadrăm în următoarea situație:

Primar comună (cu până la 10.000 locuitori) -coef. 5

Viceprimar comună(cu până la 10.000 locuitori) - coef.4

Luând în considerare răspunsul Ministerului Muncii nr. 219DPS/1703RG/02.02.2022 la adresa noastră nr.358/17.01.2022, prin care am solicitat unele clarificări legate de salarizarea personalului ,iar ca răspuns am primit că salariile din anexa se pot mări astfel:

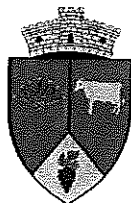
„ în anul 2022 limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei,iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar ,exclusiv majorarea de la art.16 alin.(2)” astfel se modifică Anexa cu salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale,„Administrație” din aparatul propriu al Primarului comunei Lechința, începând cu 01.08.2022.,deoarece personalul în anexa are salariile mici mult sub nivelul indemnizației de viceprimar ,motiv care a necesitat modificarea salariilor din anexă conform legislației în vigoare(respectând principiul ierarhizării).

Conform art.11 alin.(4) nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechinta, se stabilește prin hotărâre a consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației de viceprimar, cu încaadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ale instituției.

Subliniez faptul că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care potrivit art.3 alin.(1) și alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Prin excepție de la lit.a) începând cu data de 01.08.2022, în conformitate cu dispozițiile art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” se stabilesc conform prevederilor art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale, sau după caz a reprezentanților salariaților.





REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei cu stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Primarului comunei Lechința începând cu 01.08.2022

Prin proiectul de hotărâre, ce are la bază prezentul referat se propune modificarea Anexei privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința, motivat de răspunsul Ministerului Muncii nr. 219DPS/1703RG/02.02.2022 la adresa noastră nr.358/17.01.2022, prin care am solicitat unele clarificări legate de salarizarea personalului, iar ca răspuns am primit că salariile din anexa se pot mări astfel:

„ în anul 2022 limita minimă va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.550 lei, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar, exclusiv majorarea de la art.16 alin.(2)”

Potrivit Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, care totodată este competentă să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale la propunerea primarului, care s-a făcut prin rectificare de buget în data de 01.07.2022.

Primarul în calitate sa de ordonator principal de credite, are potrivit art.3 alin.(1) din Legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are în conformitate cu art.136 alin.(1) coroborat cu art.155 alin.(1) lit.c) și d), alin.(4) lit.a) și alin.(5) lit.a)-e) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2022.

Potrivit prevederilor H.G. nr.1071/2021 prin care se stabilește salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2550 lei, în art.(1) stabilindu-se că „În aplicarea prevederilor art.164 alin.(12) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01.01.2022, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2550 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” se stabilesc în condițiile art.11 alin.(1) din Legea –cadru prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau după caz a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art.390 alin.(1) și alin. (2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, unde este enumerată într-o anumită ordine ierarhică categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice : secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al

autorităților administrației publice locale și al instituțiilor serviciilor publice subordonate acestora ,șef serviciu,șef birou buget contabilitate.

Menționez că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art.392 alin.(1)-(2) și (3) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ ,unde se prevede că:

-sunt funcționarii publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier,consilier juridic,auditor,expert,inspector,precum și în funcțiile publice specifice assimilate acestora;

-sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate,precum și în funcțiile publice asimilate acesteia;

- sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent,precum și în funcțiile publice specifice assimilate acesteia.

Totodată a fost avut în vedere art.393 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale,după cum urmează:

-superior ca nivel maxim,

-principal,

-asistent,

-debutant

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime ,astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit ,în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2) ale art.11,cu respectarea întocmai a alin.(4) al acestui articol din Legea nr.153/2017,în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Lechința ,care se stabilește potrivit Anexei nr.IX .lit.C,pct.24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre inițiat aparține Consiliului Local al Comunei Lechința în baza prevederilor art.129 alin.(2) lit.a) și lit.d) alin.(7) -(12)-(14),art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ,,Proiect de hotărâre privind modificarea Anexei cu stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale,,Administrație” din aparatul propriu al Primarului comunei Lechința începând cu 01.08.2022”,conform anexei.



Ing. Florian

PROCES-VERBAL


Încheiat azi 01.07.2022 ,ora 15, cu ocazia întrunirii în ședință a aparatului de specialitate a primarului comunei Lechința,(funcționari publici și personal contractual) și organizația sindicală în vederea discutării și consultării pe baza Legii nr.153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Lucrările ședinței au fost conduse de către primarul comunei dl Florian Romeo-Daniel, care a prezentat propunerea ordonatorului de credite cu privire la modificarea Anexei cu stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al Primarului comunei Lechința începând cu 01.08.2022.

Reprezentanții salariaților și organizația de sindicat din instituție a luat la cunoștință propunerile ordonatorului principal de credite, fără a avea obiecții.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

Primar:
Ing. Florian [redacted]



Reprezentanții salariaților,

Szekely-Vereș Kinga-Timea [redacted]

Bozeșan Daneluța [redacted]

Dunca Adriana [redacted]

Suciu Mihaela [redacted]

Tamas Vasile [redacted]

Banabic Alexandru [redacted]

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Lechința, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017.	8320 lei	Coeficient 4
--	----------	-----------------

Salarii de bază aparatul de specialitate al primarului comunei Lechința-Funcții Publice și Contractuale aferente Familiei Ocupaționale „ADMINISTRAȚIE”

I.SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	Salar de bază
1.	Secretar al unității administrative teritoriale	II	S	8320
2.	Șef birou	II	S	7560

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA LA 01.01.2022					
				0	1	2	3	4	5
Empty row for data entry									

				7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%	
1.	Consilier,consilier juridic, ,inspector	Superior	S	4675	5026	5277	5541	5680	5822
		Principal	S	3648	3922	4118	4324	4432	4543
		Asistent	S	3378	3631	3813	4004	4104	4207
		Debutant	S	3243	3486	3660	3843	3939	4037
2.	Referent de specialitate	Superior	SSD	4259	4578	4807	5047	5173	5302
3.	Referent	Superior	M	3252	3496	3671	3855	3951	4050
		Principal	M	2933	3153	3311	3477	3564	3653
		Asistent	M	2805	3015	3166	3324	3407	3492
		Debutant	M	2550	2913	3059	3212	3292	3374

II.SALARIZARE FUNCȚII CONTRACTUALE

C) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA la 01.01.2022					
				0	1	2	3	4	5
					7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
1.	REFERENT	IA	M	3229	3471	3645	3827	3923	4021

II.SALARIZARE FUNCȚII CONTRACTUALE

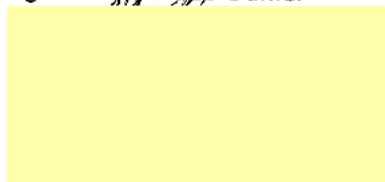
D) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Grad Profesional	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA la 01.01.2022					
				0	1	2	3	4	5
					7,5%	5%	5%	2,5%	2,5%
1.	Consilier, inspector specialitate	IA	S	4081	4387	4606	4836	4957	5081

2.	Consilier primar	I	S	4324	4648	4880	5124	5252	5385
3.	Referent	I	M,G	3042	3270	3434	3606	3696	3788
4.	Referent	II	M,G	3060	3290	3455	3628	3719	3812
5.	Sofer Mecanic utilaje	I	M	3060	3290	3455	3628	3719	3812
6.	Muncitor calificat /tractorist	I	M	3060	3290	3455	3628	3719	3812
7.	Guard	I	M	2933	3153	3311	3477	3564	3653
8.	Muncitor necalificat		M,G	2933	3153	3311	3477	3564	3653

PRIMAR,

Ing. Florian Romeo-Daniel



CONTRASEMNEAZĂ SECRETAR GENERAL U.A.T.,

Haneş Rodica

